

Simplifique o seu RH com a employer[®]

Tudo do RH

employer[®]
Tudo do RH



Os dados contidos nesta apresentação são confidenciais e de exclusividade da EMPLOYER TUDO DO RH.

Missão

Simplificar os serviços do RH.

Visão

Agregar tudo em RH.

Valores

Lealdade,
Transparência,

Princípios

Simplicidade e
Atitude.

+ de
36
anos

em RH.



+ de **50 milhões**
investidos em tecnologia



+ de **700 especialistas**
trabalhando para você RH

+ de
50
mil

clientes
atendidos.

Mais de
30%

economia no tempo
gasto com rotinas

utilizando
nossas soluções

Unidades Employer

CEARÁ

Aracati

DISTRITO FEDERAL

Brasília

GOIÁS

Formosa

Rio Verde

MATO GROSSO

Lucas do Rio Verde

Rondonópolis

Querência

Sorriso

MATO GROSSO DO SUL

Campo Grande

Dourados

Três Lagoas

MINAS GERAIS

Itajubá

Uberlândia

PARANÁ

Campo Mourão

Cascavel

Colombo

Curitiba

Guarapuava

Londrina

Maringá

Paranaguá

Pato Branco

Ponta Grossa

Rio Negro

Telêmaco Borba

Toledo

RIO DE JANEIRO

Rio de Janeiro

RIO GRANDE DO SUL

Cruz Alta

SANTA CATARINA

Canoinhas

Jaraguá do Sul

Joinville

Florianópolis

Lages

Xanxerê

SÃO PAULO

Jaú

São Paulo

Taubaté

TOCANTINS

Palmas

PERNAMBUCO

Goiana



Principais Clientes employer® Tudo do RH





MÃO DE OBRA

- ▶ Trabalho Temporário
- ▶ Terceirização de Mão de Obra
- ▶ Gestão de Mão de Obra
- ▶ Administração de Estágios
- ▶ Recrutamento e Seleção



SOLUÇÕES

- ▶ Folha de Pagamento
- ▶ Gestão de Ponto
- ▶ Gestão de Benefícios
- ▶ Gestão Completa de RH



TECNOLOGIA

- ▶ Admissão Simplificada Online
- ▶ Sistema de Holerite Online
- ▶ Banco de Currículos
- ▶ Segurança, Saúde e Medicina

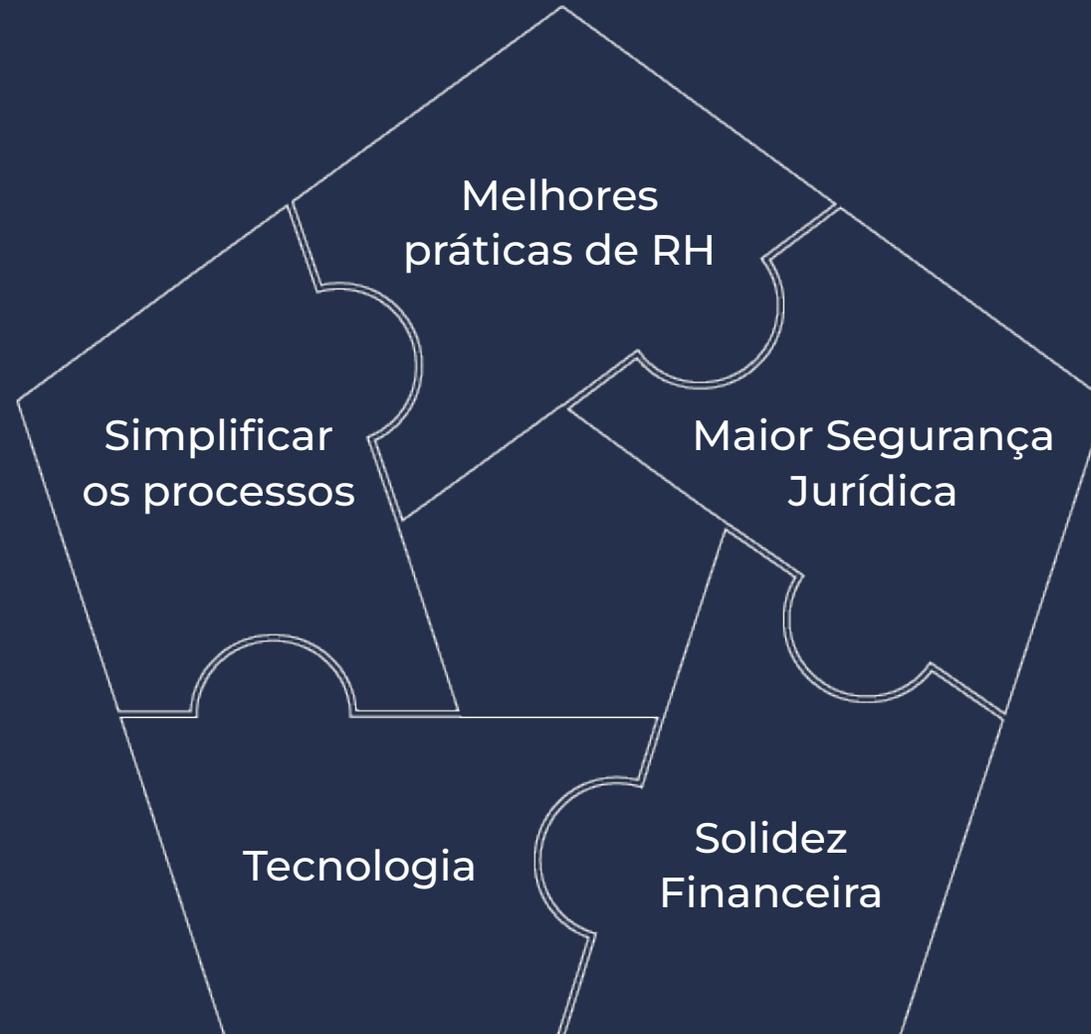
Atendimento Customizado

Contratação/compra, estoque, logística de entrega ao trabalhador, suporte e manutenção.

- Seguro de vida
- Plano de saúde médico
- Plano odontológico
- VT, VR, VA
- Cesta básica
- RDV – Reembolso de Despesas de Viagens
- Ajuda de custo e adiantamentos
- Empréstimo emergenciais
- Alojamentos
- EPIs e Uniformes
- Crachás
- Kit Primeiros Socorros
- Transporte
- Alimentação
- Hospedagens
- Passagens aéreas e rodoviárias
- Notebook
- Celular e telefonia
- Frota: veículos com tag pedágio e rastreador.



Employer : PARCEIRO ESTRATÉGICO

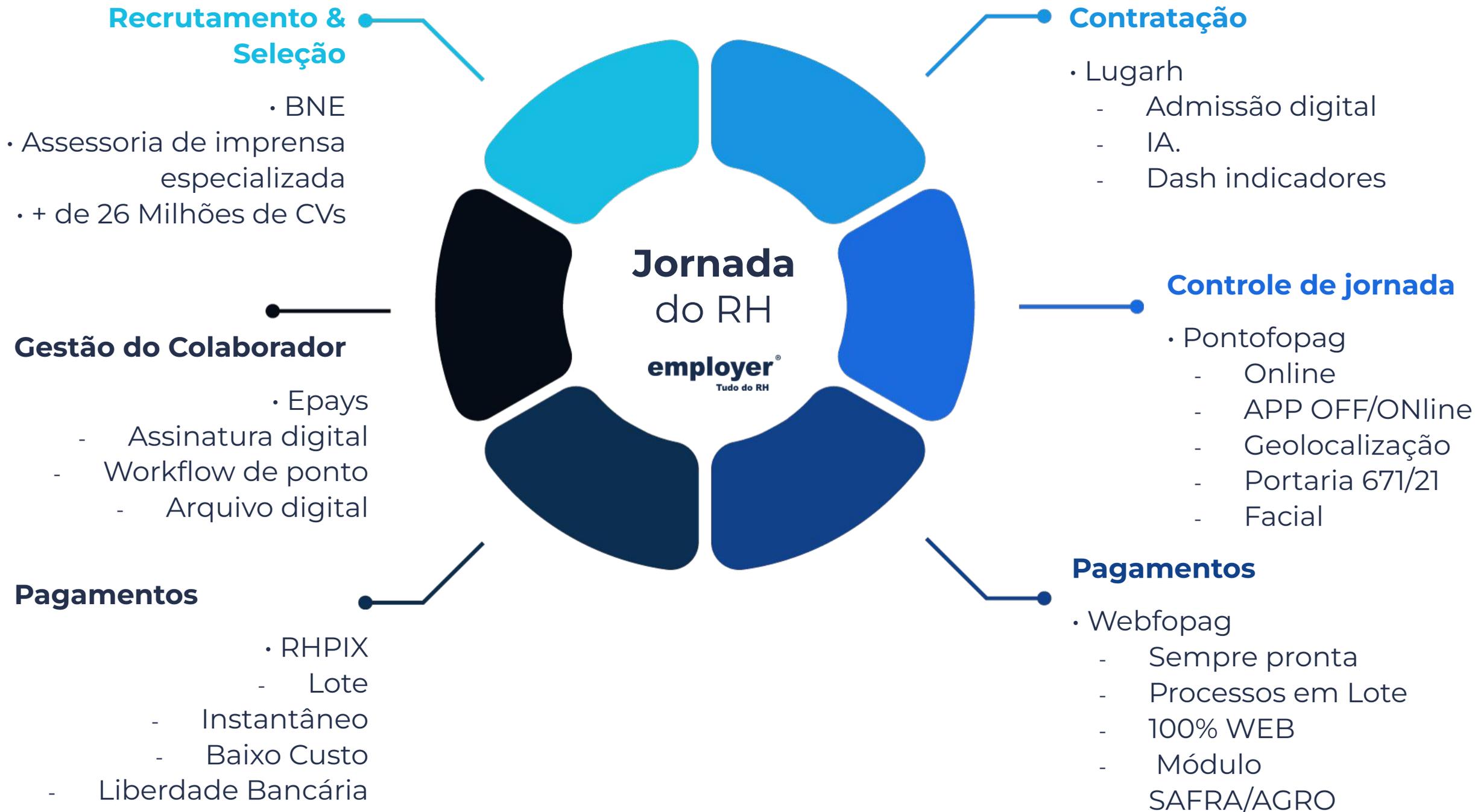


- **Segmentos em queda** (varejistas, automotiva.);
- **Baixo preço das commodities;**
- **Custo da produção;**
- **Estoque;**
- **Atenção aos custos;**
- **Velocidade nas decisões e ações;**
- **Custos variáveis = serviços**

- É um contrato atípico, com contratações por **DEMANDA**, com prazo **VARIÁVEL** de acordo com a demanda da empresa, limitado ao prazo de 270 dias, regido pela lei especial 6019/74 e regulamentado pelo decreto 10.854/21 cap X;
- Requisito: Intermediação de uma Agência de Trabalho Temporário registrada no MTP
- Contrato tripartite: agência, trabalhador, utilizadora/tomadora.
- Aplicável: Qualquer atividade de qualquer empresa (PJ) que tenha demandas transitórias ou complementares (urbanas). Em tempo de instabilidade o trabalho temporário é utilizado como uma ferramenta gerencial (“pandemia, pós pandemia, eleições, movimento de queda de juros....”).

- Redução de custos de encargos trabalhistas (56,73%): não se aplica multa rescisória do FGTS e nem aviso prévio.
- Possibilita o aumento do quadro funcional sem impactar no Headcount*: não sensibiliza cotas de aprendizes e nem de PCDs;
- Prazo de contratação de até 270 dias (até 180 + até 90 dias);
- Rapidez na contratação de trabalhador por intermédio da agência, sem burocracia;
- Substituição imediata sem multa (art 479 da CLT e multa do FGTS);

- Recrutamento e seleção incluso no serviço de intermediação;
- Trabalhadora temporária gestante não tem estabilidade provisória, desligamento quando encerra a demanda;
- Temporário não altera/onera alíquota FAP da empresa utilizadora e sim da agência;
- Contratação e encerramento a qualquer hora com ampla janela de folha de pagamento;
- RH focado nas estratégias da empresa e não na operação;
- **Efetivação dos temporários com os melhores desempenhos.**



Tecnologia para Remuneração Variável

Processo desenvolvido pela Employer para para pagamento por produtividade.



Os dados contidos nesta apresentação são confidenciais e de exclusividade da EMPLOYER TUDO DO RH.

employer[®]
Tudo do RH

Case Híbrido de Milho

Remuneração Variável

Ponto Manual

4 anotações de ponto por dia
X 6 dias trabalhados X 26 dias
úteis X 500 safristas
=
312.000 anotações de ponto

NOME FUNÇÃO	1ª QUINZENA						HORAS EXTRAS
	MANHÃ		TARDE		EXTRA		
	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
1	11:50	15:00	15:15	18:00			
S 2	///	///	///	///	///	///	
D 3	///	///	///	///	///	///	
4	11:58	15:15	15:30	18:00			
5	11:57	15:00	15:15	18:00			
6	11:50	15:20	15:35	18:00			
7	11:58	15:00	15:15	18:00			
8	11:59	15:15	15:30	18:00			
S 9	///	///	///	///	///	///	
D 10	///	///	///	///	///	///	
11	12:00	15:00	15:15	18:00			
12	12:00	15:20	15:35	18:00			
13	11:58	15:05	15:20	18:00			
14	11:59	15:00	15:15	18:00			
15	11:58	15:15	15:30	18:00			

NOS TERMOS DA PORTARIA MIB Nº 3.182, DE 06/09/82 E 3.081, DE 11/04/84, O PRESENTE CARTÃO DE PONTO, SUBSTITUI O QUADRO DE HORÁRIO DE TRABALHO INCLUSIVE O DE MENORES.

BAO OCBINDOS



Os dados contidos nesta apresentação são confidenciais e de exclusividade da EMPLOYER TUDO DO RH.

employer[®]
Tudo do RH

Coletor de Dados

Coleta automatizada

Simples

Segura



Sistema de Gestão de Ponto Integrado com Coletores

Simplificação para apuração RH

Elimina Ponto Manual
(Portaria 671/21 do MTP)

Coleta de tarefas x tempo

Integrado com Folha Employer para cálculos automáticos

Velocidade no registro de presença

Transparência ao colaborador

Reduz erros e otimiza o tempo

Apuração de horas automática

Simplicidade e velocidade

Antes de iniciar a atividade, o líder da equipe coleta as marcações de horário dos trabalhadores via app



Pode ser feito off-line



Na sequência, o líder também registra as atividades a serem realizadas pelos trabalhadores.

A sincronização das informações coletadas é realizada assim que o equipamento se conecta à internet.



O sistema de folha de pagamento da Employer calcula automaticamente as horas executadas em cada serviço.

Os empregados visualizam os serviços realizados em campo e os valores recebidos no holerite e em relatórios.



A empresa acompanha seus indicadores de gestão de safra, custo e produtividade.



PROVENTOS

Cód. Verba	Descrição	Percentual	Quantidade	Valor (R\$)
2	Produção	0,00	175,49	1.746,63

Sindicato: Sind. Trab. Rur. Campo Verde

Atividade	Cód. CC	Data	Área(ha) turma	Valor Sindicato	Percentual mínimo	Percentual Atividade	D/I	Função	Turma	Valor atividade
1º Buraco de Tatu	2887	16/08/2018	95,00	R\$ 26,54	80,00%	60,00%	D	32	35	R\$ 34,58
2º Roguing	2885	17/08/2018	100,00	R\$ 26,54	80,00%	25,00%	D	32	35	R\$ 15,17
2º Buraco de Tatu	2885	18/08/2018	100,00	R\$ 26,54	80,00%	25,00%	D	32	35	R\$ 15,17
2º Buraco de Tatu	2886	20/08/2018	70,00	R\$ 26,54	80,00%	25,00%	D	32	35	R\$ 10,62
Passe (Pneu + Faca)	2885	21/08/2018	25,00	R\$ 193,23	86,00%	35,00%	D	32	35	R\$ 41,54

Employer Social

1986

Nasce a Employer com foco no trabalho temporário para o agronegócio.

1990

Movimento com órgãos locais nas cidades de interior para criação de documentos para a comunidade, e inserindo no mercado de trabalho, gerando dignidade ao cidadão através do trabalho e da renda.

2000

Bancarização para trabalhadores Employer, auxiliando na criação de contas bancárias e conquista dos cartões pré-pagos.



Atualmente

Inclusão e educação tecnológica, fornecendo aos trabalhadores ferramentas tecnológicas didáticas e amigáveis, além do suporte ofertado pelas filiais Employer para ensinar a utilizar as ferramentas ofertadas.

2022

Após 22 anos da bancarização, foi desenvolvido o RHPIX, que gera autonomia para o trabalhador escolher onde ele deseja receber seu salário.

2010

Criação do ponto eletrônico da Employer, fornecendo mais praticidade no controle do ponto.

Obrigado,

Marcos Aurélio de Abreu e Silva

Presidente

☎ (11) 99528-8088

✉ marcos@employer.com.br



Vânia Montenegro

Dir. de Operações

☎ (41) 99687-6603

✉ vaniamontenegro@employer.com.br



/Employer.RH



/in/employerrh



@rhemployer



@TudoDoRH



14 99148-6929